

بسمه تعالی

دفتر توسعه آموزش (EDO)



گروه آموزشی ایمنی صنعتی.....

Lesson Plan – طرح درس

نام درس: روانشناسی صنعتی	
نوع درس: نظری/عملی تعداد واحد: ۲ پیش نیاز: - سال تحصیلی: ۱۳۹۶-۱۳۹۵ نیمسال: اول	نظری
کد درس: مدت تدریس:۳۴ ساعت (...۱۷... جلسه) رشته و مقطع تحصیلی گروه هدف: مهندسی صنایع (ایمنی صنعتی)، کارشناسی پیوسته . مدرس / مدرسین: دکتر شهناز طباطبایی محل اجراء: دانشکده سلامت، ایمنی و محیط زیست .	

هدف کلی:

۱. مبانی روانشناسی عمومی و صنعتی یاد بگیرند.
۲. آزمون های روانی و کاربرد آنها را یاد بگیرند.
۳. روش های استخدام و مصاحبه را یاد بگیرند و با کاربردهای آنها در محیط کار را بدانند.

اهداف ویژه:

در پایان این دوره انتظار می رود فراگیر قادر باشد:

۱. تفاوت های فردی در صنعت را یاد بگیرند.
۲. تفاوت های فردی در داوطلبان یک شغل را بشناسد.
۳. تاثیر تفاوت های فردی و محیطی را در رفتار افراد در محیط کار بشناسد.
۴. انگیزه های رفتار را بشناسد.
۵. اثرات نامطلوب شرایط محیط کار بر رفتار را بداند.

۶. نارضایتی شغلی و ریشه های روانی آن را بشناسد.
۷. از تاثیر متقابل رفتارها در محیط کار آگاهی یابد.
۸. اعمال بازرسی در صنعت را یاد بگیرد.
۹. سازگار کردن انسان و ماشین را یاد گیرد و روش های کار را بداند.
۱۰. از ارزیابی انواع کار و دستمزد مطلع شود.
۱۱. مواد تست ها و نحوه اجرای تست های هوش ، شخصیت و معلومات و مهارت های شغلی را یاد بگیرد.
۱۲. اصول یادگیری ، معیارهای یادگیری و آموزش در محیط صنعتی را یاد بگیرد و کاربست های آنها را بداند.

محتوای آموزش و ترتیب ارائه دروس : (به تعداد جلسات درسی به جدول ذیل ردیف افزوده گردد)

نام مدرس	موضوع جلسه	جلسات	ردیف
دکتر شهناز طباطبایی	تفاوت های فردی در صنعت.	جلسه اول	۱
"	تفاوت های فردی و شخصیت افراد در محیط کار.	جلسه دوم	۲
"	انواع تیپ های شخصیتی در محیط کار.	جلسه سوم	۳
"	شخصیت های دشوار و چگونگی برخورد با آنها.	جلسه چهارم	۴
"	شرایط محیط کار و تاثیر آن بر رفتار.	جلسه پنجم	۵
"	نارضایتی شغلی در محیط کار.	جلسه ششم	۶
"	آشنایی با مواد تست رضایت شغلی و نحوه اجرای آن.	جلسه هفتم	۷
"	تاثیر متقابل رفتار کارکنان بر یکدیگر در محیط کار.	جلسه هشتم	۸
"	استرس شغلی (تعاریف ، مفاهیم ، تاریخچه و نظریه ها).	جلسه نهم	۹
"	شیوه های کاهش استرس شغلی.	جلسه دهم	۱۰
"	تعاریف و مفاهیم هوش، بیان چند نظریه در زمینه هوش.	جلسه یازدهم	۱۱
"	معرفی چند تست هوش و نحوه اجرای آنها .	جلسه دوازدهم	۱۲
"	تعاریف و مفاهیم شخصیت ، بیان چند نظریه در زمینه شخصیت.	جلسه سیزدهم	۱۳

۱۴	جلسه چهاردهم	معرفی چند تست شخصیت و چند تست معلومات و مهارت های شغلی نحوه اجرای آنها.	"
۱۵	جلسه پانزدهم	اصول یادگیری و معیارهای آن و اهمیت و اجرای آموزش در محیط کار .	"
۱۶	جلسه شانزدهم	سازگار کردن انسان و ماشین و روش های کار.	"
۱۷	جلسه هفدهم	انواع کار و دستمزد و شیوه های ارزیابی آن.	"

روش تدریس (آموزش) :

سخنرانی (به شیوه های ارائه اطلاعات ، اکتشافی ، استفاده از وسایل سمعی و بصری) .

وظایف و تکالیف (فعالتهای) دانشجو :

ارایه سمینار در موضوعات مرتبط بامدیریت صنعتی و بحث گروهی پیرامون موضوع پس از سمینار.

نحوه ارزشیابی دانشجو :

۱. حضور در کلاس.
۲. مشارکت فعال در کلاس (شرکت در پرسش و پاسخ).
۳. امتحان میان ترم.
۴. امتحان آخر ترم.

منابع آموزشی :

۱. زمینه روانشناسی ، تالیف هیل گارد ، ترجمه و تلخیص دکتر محمود ساعتچی ، نشر ویرایش ، ۱۳۸۷.
۲. روانشناسی کار ، تالیف دکتر محمود ساعتچی ، نشر ویرایش ، ۱۳۹۴.
۳. استرس شغلی ، تالیف الیزابت آلت مایر و راندل راس ، ترجمه غلامرضا خواجه پور ، نشر سازمان مدیریت دولتی ، ۱۳۸۵.

جلسه اول

موضوع:

هدف کلی:

اهداف ویژه:

در پایان این جلسه انتظار می رود فراگیر قادر باشد:

رئوس مطالب:

۱-

۲-

۳-

....

جلسه ...

موضوع:

هدف کلی:

اهداف ویژه:

در پایان این جلسه انتظار می رود فراگیر قادر باشد:

رئوس مطالب:

۱-

۲-

۳-

...